

## **Aurajoen Uinnin strategia 2025 / 4.4.2020**

### **1. Johdanto**

Aurajoen Uinti on laatinut seuran toimintaa ohjaavan strategian. Sen tarkoituksena on ohjata seuran toiminnan suunnittelua, määrittellä toiminnan painopisteet ja ohjata operatiivista toimintaa sekä kehitystä.

Strategian tavoitteiden toteutumista tarkastellaan säännöllisesti ja toimintaa kehitetään jatkuvasti tavoitteiden saavuttamiseksi. Apuna kehittämistyössä käytetään säännöllisiä palautekyselyjä, jotka järjestetään aina keväisin Suomen Olympiakomitean laatiman kyselyn avulla.

Seuran toimintaa ohjaavat Toiminnan käsikirja ja Turvallisuusasiakirja.

Tärkein seuran toimintaa ohjaava ajatus on uinnista ja liikunnasta saatu ilo ja innostus. Linjauksena ja johtotähtenä Aurajoen Uinti tarjoaa liikunnan neljä i:tä. Huomioimme liikunnan ilon, intohimon, innovaation ja innostuksen. Toimimme edelläkävijänä kurssitoiminnan laadukkaana ja uusien muotojen kehittäjänä, joka takaa vahvan talouden.

### **2. Arvot**

Toiminnan arvot ovat:

1. Ilo
2. Innostus
3. Koko perhe
4. Yhteisöllisyys
5. Tavoitteellisuus

Seuran toiminnan tulee olla mukavaa ja tuoda iloa. Luomme puitteet innostuneelle urheilulle. Olemme koko perheen harrastus. Tavoitteena on saada aikuiset harjoittelemaan masters-uintiin tai tekniikkakurssille, kun lapset uivat omissa ryhmissään. Laaja masters-toiminta takaa uimataitopolun jatkumisen ikävuoden 25 jälkeen ilman ikärajaa oman ikäisten sarjassa. Koko perhe osallistuu myös esimerkiksi kilpailujen järjestelyihin, joihin koulutamme. Olemme mukana monella rintamalla yhteisössä, paikallisella sekä laajemmalla tasolla. Haluamme panostaa yhteistyöhön ja verkostoitumiseen. Jokaisella uimarilla on harjoittelussaan jokin tavoite, lapsilla ryhmäkohtainen ja nuorilla ja aikuisilla yksilökohtainen.

### 3. Missio

Tavoitteena on tarjota seuran toiminnassa mukana oleville lapsille ja aikuisille **uimataitopolku**, jossa uimataito kehittyy seuratoiminnassa niin, että uintiliikunnasta tulee elinikäinen seuralainen. Tavoitteellisille urheilijoille seura tarjoaa laadukasta valmennusta, huippu-urheilua ja rinnalla kulkee mahdollisuus harrastuksenomaiseen liikuntaan.

Kurssitoiminta on seuran perusta. Kursseilla opetetaan lapsia, nuoria ja aikuisia veden pariin alkaen varhaisuimakouluista tekniikkakurssien kautta harrasteuinteihin.

Aurajoen Uinti järjestää vuosittain omia uintikilpailuja sekä yhteiskisoja naapuriseuran kanssa. Näin paikalliset uimarit saavat kisakokemusta pienillä kuluilla omalla alueella ja laadukkaassa uimahallissa pitkällä tai lyhyellä radalla. Kilpailujen järjestäminen on myös yksi talouden perusta: uimaseura järjestää kisat talkootöinä jäsenten kesken ja ansaitsee starttituotot.

Seuran ydintoimintoja ovat tällä hetkellä:

- 1) Kurssitoiminta
- 2) Kilpauintivalmennus (myös masters)
- 3) Kilpailutoiminta
- 4) Uintiharrastusmahdollisuus (myös masters)

### 4. Visio

*Olemme tulevaisuudessa yksi Turun alueen suurimmista ja laadukkaimmista sekä vaikuttavimmista urheiluseuroista.*

Seuran tavoitteena on **keskittyä vahvistamaan jo olemassa olevia toimintoja ja löytää uusia tiloja sekä toimia tehokkaasti**. Ajatuksena on myös miettiä **uusia toimintatapoja sekä lisätä yhteistyötä naapuriseura ÅSK:n kanssa**. Seura pyrkii nostamaan **yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä** mm. seuran ja ryhmien yhteisillä tilaisuuksilla (esim. kauden avajaiset, joulujuhlat, kevään ja syksyn aloitusinfot, kevätvirkistys), yhtenäisellä vaatetuksella, me-hengen nostatuksella (yhteiset huudot) sekä toimimalla avoimesti ja tasa-arvoisesti.

Panostuksia tarvitaan erityisesti **markkinointiin, tiedottamiseen, vanhempien osaamisen kartoittamiseen ja aktivointiin** (esim. työryhmätoiminta ja hallitustyö), **kilpailujen järjestämiseen, varainhankintaan sekä valmennuksen suunnitelmallisuuteen** (kausisuunnitelmat, kehityskeskustelut ja vanhempainpalaverien toteutuminen).

**Valmennusta tulee kehittää** jatkuvasti tarjoamalla valmentajille ajankohtaista koulutusta ja sopimalla yhteistyökuvioista maakunnan muiden seurojen kanssa. Myös maajoukkueen kanssa voidaan sopia yhteistyöstä ja näin hyödyntää maajoukkueen ja maajoukkuevalmentajien läsnäolo Impivaaran uimahallissa. Valmennuksessa on huomioitava lisäksi ”pitkän tähtäimen suunnitelman” teko ja urheilijalahjakkuuksien tunnistaminen.

Aurajoen Uinti haluaa toimia myös **vastuullisena työnantajana** ja pitää huolta työntekijöistään. Työtyytyväisyys on tärkeää, ja sillä on vaikutusta asiakastytyytyväisyyteen. Henkilöstölle taataan oikeus kehityskeskusteluun ja yksilönä kehittämiseen.

Henkilökemioissa tulee panostaa **vuorovaikutustaitoihin**. Tavoitteellinen harjoittelu ja kilparyhmät aiheuttavat sen, että eri henkilöryhmillä ja -luonteilla on erilaisia haluja ja intohimoja. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja avoimeen keskusteluyhteeseen.

Visio ja keskeiset tavoitteet tarkistetaan vuosittain keväällä samassa yhteydessä, kun palautekysely järjestetään. Kyselystä on vuosittain saatu hyviä kehittämiskohteita suoraan uimareilta, vanhemmilta ja seuratoimijoilta.

## 5. Konkreettiset kehittämiskohteet

Kehittämiskohteet seuraavalle kaudelle 2020-2021:

- uimarisopimukset kaikille uimareille
- Tähtiseura-auditointi (Lapset ja nuoret, Aikuiset)
- HuimaSeura-projektiin perehtyminen ja mahdollinen haku
- varainhankinnan yritys yhteistyön vahvistaminen
- vähävaraisten maksusuunnitelman kehittäminen
- valmennuksen kehittäminen ja huippu-uintiin panostaminen
- kurssitoiminnan kehittäminen kilpauintia tukevaksi
- valmentajien ja ohjaajien koulutusmahdollisuudet, jokaisen omaa tasoa nostavan koulutuksen löytyminen
- kansainvälisyyden korostaminen ja toiminta eri kielillä

Vuosille 2022-2025 määritellään tavoitteet aiempien toteutumien mukaan korostaen arvoja. Vuoteen 2025 mennessä lajianalyysin tekeminen.

Ystävällisenä uimaseurana tunnettu AUi kehittyy vuosien varrella lisää yhteisöllisellä rintamalla. Tarkoituksena on olla tunnettu ja luotettava paikallinen, kansallinen, jopa kansainvälisiä suhteita omaava yhteistyökumppani, joka tuottaa elämyksiä ja megaideoita. Näin tavoitteemme seurana on erottua **erinomaisuudella**. Haluamme kehittyä ohi tavallisen tason ja olla huipulla mukana luomassa Suomeen vahvaa

vesiliikuntakulttuuria. Lisäksi on tärkeää hallita olosuhteet ja yhteydet hallihenkilöstöön oikein.

## **6. Seuranta ja mittaaminen**

Toiminnan laajenemisen ja tehokkuuden mittarina toimivat talous ja budjetti, kilpaurheilijoiden määrä ja menestys, palautekysely sekä muu palaute. Vuoden 2020 kesään mennessä tavoitteena on kurssien ja ryhmien 80% täyttöaste, vuoden 2025 kesään 90%. Tämä edellyttää suosittujen kurssien ja ryhmien lisäämistä ja ei-niin-suosittujen palvelujen pudottamista pois.

Yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä mitataan yhteisten tapahtumien ja hetkien määrällä ja laadulla sekä toimintaan osallistuvien sitoumuksen perusteella.

Valmennuksen kehittämistä seurataan ryhmien määrällä ja niiden käyttöasteella. Tyytyväisyys on asiakkaiden ja henkilökunnan joukossa tärkeää. Vuorovaikutuskoulutus näkyy tyytyväisyyskyselyssä ja henkilöiden hyvinvoinnissa.

Työnantajana toimiminen on merkittävä osa-alue. Taloutta tulee vahvistaa euromäärinä siten, että oma pääoma kasvaa kohtuulliseksi ja toiminta jatkuu siten, että työnantajamaksut hoidetaan ja uuteen voidaan panostaa.