

Aurajoen Uinnin strategia 2025 / 12.6.2016

1. Johdanto

Aurajoen Uinti on laatinut seuran toimintaa ohjaavan strategian. Strategian tarkoituksena on ohjata seuran toiminnan suunnittelua, määritellä toiminnan painopisteet ja ohjata operatiivista toimintaa sekä kehitystä.

Strategian tavoitteiden toteutumista tarkastellaan säännöllisesti ja toimintaa kehitetään jatkuvasti tavoitteiden saavuttamiseksi. Apuna kehittämistyössä käytetään säännöllisiä tyytyväisyyskyselyjä, jotka järjestetään aina keväisin Valo ry:n laatiman kyselyn perusteella.

Seuran toimintaa ohjaavat Toiminnan Käsikirja ja Turvallisuusasiakirja.

Tärkein seuran toimintaa ohjaava ajatus on uinnista ja liikunnasta saatu ilo ja innostus. Linjauksena ja johtotähtenä Aurajoen Uinti tarjoaa liikunnan neljä i:tä. Huomioimme liikunnan ilon, intohimon, innovaation ja innostuksen. Toimimme edelläkävijänä kurssitoiminnan laadukkaana ja uusien muotojen kehittäjänä, joka takaa vahvan talouden.

2. Arvot

Toiminnan arvot ovat:

1. Ilo ja innostus
2. Laatu
3. Koko perhe
4. Yhteisöllisyys

Seuran toiminnan tulee olla mukavaa ja tuoda iloa. Luomme puitteet innostuneelle urheilulajille. Henkilöstön koulutuksilla ja osaamisella takaamme laadukkaan toiminnan siten, että yksilön kehitystä tapahtuu. Olemme koko perheen harrastus. Tavoitteena on saada aikuiset harjoittelemaan masters-uintiin tai tekniikkakurssille, kun lapset uivat omissa ryhmissään. Laaja masters-toiminta takaa uimataitopolun jatkumisen ikävuoden 25 jälkeen ilman ikärajaa oman ikäisten sarjassa. Koko perhe voi osallistua myös esimerkiksi kilpailujen järjestelyihin, joihin koulutamme. Olemme mukana monella rintamalla yhteisössä, paikallisella sekä laajemmalla tasolla. Haluamme panostaa yhteistyöhön ja verkostoitumiseen.

3. Perustoiminta

Tavoitteena on tarjota seuran toiminnassa mukana oleville lapsille ja aikuisille **uimataitopolku**, jossa uimataito kehittyy seuratoiminnassa niin, että uintiliikunnasta tulee elinikäinen seuralainen. Tavoitteellisille urheilijoille seura tarjoaa laadukasta valmennusta, huippu-urheilua ja rinnalla kulkee mahdollisuus harrastuksen omaiseen liikuntaan (lajit: uinti, uimahyppyt, hengenpelastus).

Kurssitoiminta on seuran perusta. Kursseilla opetetaan lapsia, nuoria ja aikuisia veden pariin alkaen vesirallista, vanhemman kanssa uinnista, tekniikkakurssien kautta kilpauintikerhoon.

Aurajoen Uinti järjestää vuosittain omia uintikilpailuja sekä yhteiskisoja naapuriseuran kanssa. Näin paikalliset uimarit saavat kisakokemusta pienillä kuluilla omalla alueella ja laadukkaassa uimahallissa pitkällä tai lyhyellä radalla. Kilpailujen järjestäminen on myös yksi talouden perusta: uimaseura järjestää kisat talkootöinä jäsenten kesken ja ansaitsee starttituotot.

Seuran ydintoimintoja ovat tällä hetkellä:

- 1) Kurssitoiminta
- 2) Kilpauintivalmennus (myös masters)
- 3) Kilpailutoiminta
- 4) Uimahyppytoiminta
- 5) Hengenpelastustoiminta (Caribbean Lifesavers)
- 6) Uintiharrastusmahdollisuus (myös masters)

4. Visio

Tavoitteenamme on tulevaisuudessa olla Turun alueen yksi suurimmista ja laadukkaimmista sekä vaikuttavimmista urheiluseuroista.

Seuran tavoitteena on **laajentaa toimintaa hallitusti, keskittyä vahvistamaan jo olemassa olevia toimintoja ja löytää uusia tiloja sekä toimia tehokkaasti**. Ajatuksena on myös miettiä **uusia mahdollisuuksia ja toimintatapoja**, mm. viedä Aurajoen Uinti kaupunginosiin ja tarjota uusia tapoja liikkua maalla ja vedessä. Seura pyrkii nostamaan **yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä** mm. seuran ja ryhmien yhteisillä tilaisuuksilla (esim. syysstartti, joulujuhlat, kevään ja syksyn aloitusinfot, kevätvirkistys),

yhtenäisellä vaatetuksella, me-hengen nostatuksella (yhteiset huudot) sekä toimimalla avoimesti ja tasa-arvoisesti.

Panostuksia tarvitaan erityisesti **markkinointiin, tiedottamiseen, vanhempien osaamisen kartoittamiseen ja aktivointiin** (esim. työryhmätoiminta ja hallitustyö), **kilpailujen järjestämiseen, varainhankintaan sekä valmennuksen suunnitelmallisuuteen** (kausisuunnitelmat, kehityskeskustelut ja vanhempainvarttien toteutuminen).

Valmennusta tulee kehittää jatkuvasti tarjoamalla valmentajille ajankohtaista koulutusta ja sopimalla yhteistyökuvioista maakunnan muiden seurojen kanssa. Myös maajoukkueen kanssa voidaan sopia yhteistyöstä ja näin hyödyntää maajoukkueen ja maajoukkuevalmentajien läsnäolo Impivaaran uimahallissa. Tulevaisuudessa päävalmentajan palkkaamista on harkittava.

Valmennuksessa on huomioitava lisäksi ”pitkän tähtäimen suunnitelman” teko ja urheilijalahjakkuuksien tunnistaminen.

Aurajoen Uinti haluaa toimia myös **vastuullisena työnantajana** ja pitää huolta työntekijöistään. Työtyytyväisyys on tärkeää ja sillä on vaikutusta asiakastyytyväisyyteen. Henkilöstölle taataan oikeus kehityskeskusteluun ja yksilönä kehittymiseen.

Henkilökemioissa tulee panostaa **vuorovaikutustaitoihin**. Tavoitteellinen harjoittelu ja kilparyhmät takaavat sen, että erilaisia haluja ja intohimoja on eri henkilöryhmillä ja – luonteilla. Visiossa panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja avoimeen keskusteluyhteyteen.

Visiot ja keskeiset toiminnot tarkistetaan vuosittain keväällä samassa yhteydessä, kun tyytyväisyyskysely järjestetään. Kyselystä on vuosittain saatu hyviä kehittämiskohteita suoraan uimareilta, vanhemmilta ja seuratoimijoilta.

Konkreettiset kehittämiskohteet

Kehittämiskohteet seuraavalle kaudelle 2016-2019:

- uimarisopimukset kaikille uimareille
- HuimaSeura-projektiin perehtyminen ja mahdollinen haku 2017
- Sinetin auditointi 2016
- varainhankinnan yritys yhteistyön vahvistaminen
- vähävaraisten maksusuunnitelman kehittäminen
- valmennuksen kehittäminen ja huippu-uintiin sekä junioriuintiin panostaminen (päävalmentaja/rollovalmentaja/omien valmentajien lisäkoulutus)

- uimahyppyjaoksen menestyminen, vahvistaminen ja tilojen tarjoaminen
- hengenpelastusjaoksen vahvistaminen
- kansainvälisyyden korostaminen ja toiminta eri kielillä
- "Oman seuran analyysi" Valo ry:ltä ja sen tuloksen mukaisesti kehityskohteiden mukainen kouluttaminen, esim vuorovaikutus- ja henkisen hyvinvoinnin koulutus
- Valmentajien koulutusmahdollisuudet, jokaisen omaa tasoa nostavan koulutuksen löytyminen

Vuosille 2019-2025 määritellään tavoitteet aiempien toteutumien mukaan korostaen arvoja. Vuoteen 2025 mennessä lajianalyysin tekeminen.

Ystävällisenä uimaseurana tunnettu AUi kehittyä vuosien varrella lisää yhteisöllisellä rintamalla. Tarkoituksena on olla tunnettu ja luotettava paikallinen, kansallinen, jopa kansainvälisiä suhteita omaava yhteistyökumppani, joka tuottaa elämyksiä ja megaideoita. Näin tavoitteemme seurana on erottua **erinomaisuudella**. Haluamme kehittyä ohi tavallisen tason ja olla huipulla mukana luomassa Suomeen vahvaa vesiliikuntakulttuuria. Lisäksi on tärkeää hallita olosuhteet ja yhteydet hallihenkilöstöön oikein.

Seuranta ja mittaaminen

Toiminnan laajenemisen ja tehokkuuden mittarina toimivat talous ja budjetti, kilpaurheilijoiden määrä ja menestys, tyytyväisyyskysely sekä palaute. Vuoden 2019 kesään tavoitteena on kurssien ja ryhmien 80% käyttöaste, vuoden 2025 kesään 90%. Tämä edellyttää suosittujen kurssien ja ryhmien täyttämistä ja ei-niin-suositujen palvelujen pudottamista pois.

Kaupunginosiin meneminen mitataan kerhojen määrällä ja kerholaisten tyytyväisyydellä.

Yhteishenkeä ja yhteisöllisyyttä mitataan yhteisten tapahtumien ja hetkien määrällä ja laadulla sekä toimintaan osallistujien sitoumuksen perusteella.

Valmennuksen kehittämistä seurataan ryhmien määrällä ja niiden käyttöasteella. Tyytyväisyys on asiakkaiden ja henkilökunnan joukossa tärkeää. Vuorovaikutuskoulutus näkyy tyytyväisyyskyselyssä ja henkilöiden hyvinvoinnissa.

Työnantajana toimiminen on merkittävä tekijä. Talous tulee vahvistaa euromäärinä siten, että oma pääoma kasvaa kohtuulliseksi ja toiminta jatkuu siten, että työnantajamaksut hoidetaan ja uuteen voidaan panostaa. Vuoteen 2019 mennessä Aurajoen Uinnissa tulee olla päätoiminen päävalmentaja, joka johtaa valmennuksen kehitystä ja toimii sen esimiehenä.